

밀양시가족센터 센터장 채용 공고

지역사회 내 모든 가족이 건강하고 행복한 생활을 영위할 수 있도록 종합적인 가족서비스를 제공하는 밀양시가족센터의 센터장을 다음과 같이 채용하고자 공개 모집하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 6월 1일

인애복지재단 인사위원장

1. 채용분야

분야	채용형태	인원	주요업무
센터장	임기제	1명	- 센터 총괄 및 조직 관리 - 사업 및 프로그램 총괄 - 대외 협력 및 네트워크 구축 - 재무 및 행정 책임 - 안전 및 시설관리 책임

2. 채용조건

가. 근무 개시일 : 2026년 7월 1일 부터

(※ 임용일로부터 2년간 임기제 계약이 적용되며, 이후 근무 실적 및 평가에 따라 계약 만료 또는 계약 연장. 단 임기 중 정년 연령(65세)에 도달하는 경우에는 정년 일자에 따라 계약 종료.)

나. 보수 : 2026년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인(하한 1호봉~상한 8호봉)
적용+ 노무관리수당 200,000원+종사자 수당 200,000원

다. 근무지 : 경남 밀양시 가곡6길 8 상상어울림센터 3층

3. 응시자격(공고일 기준)

가. 공통요건

- 응시 연령 18세 이상 65세 이하인 사람.(공고일 기준)
- 최종 합격 후 임용 절차를 거쳐 근무 개시일로부터 즉시 근무 가능한 사람.
- 사회복지사 자격(1급, 2급) 또는 건강가정사 자격을 소지한 사람

나. 자격요건

분야	채용형태	응시 자격기준
센터장	임기제	• 관련학과 석사학위를 취득한 사람으로 관련 사업 3년 이상 근무 경력을 가진 사람 • 관련학과 학사학위를 취득한 사람으로 관련 사업 5년 이상 근무 경력을 가진 사람 • 관련 사업 7년 이상 근무 경력을 가진 사람

- 관련학과 : 사회복지학, 가정학, 여성학, 아동학, 청소년학, 노년학, 보육학, 교육학, 상담학, 다문화학 등
- 관련사업 : 가족관련 업무(가족상담, 가족교육, 가족문화, 다문화가족지원, 가족역량강화, 사회복지, 성평등가족부 관련기관 근무 등) 종사 경력

다. 결격사유

- 미성년자
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
- 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람

가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람

다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람

- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

- 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

다. 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

- 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람(그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람
- 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람
- 사회복지시설 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고 받고 그 형이 확정된 사람.
- 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람.
- 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람.
- 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.

4. 응시원서 교부 및 접수

가. 공고 및 접수 : 2026. 6. 1.(월) ~ 2026. 6. 16.(화) 23:00 마감

※ 응시원서는 인애복지재단 홈페이지(www.inaewf.or.kr)에서 다운로드

나. 접수방법 : incruit@knsf.or.kr (온라인 접수만 가능, 우편 및 방문 접수 불가)

다. 유의사항

- 응시원서에 출신지역, 학교, 가족관계, 신체조건 등 관련 내용의 작성을 일체 금지.
- 응시원서는 제공된 양식에 맞추어 작성.

5. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류심사

- 직무수행에 관련되는 직무 적합성(사회복지사 자격, 관련분야 자격), 자기소개서, 경험 및 경력 기술서, 직무수행 계획서 등이 소정의 기준에 적합 여부를 심사하며, 100점 만점에 고득점자 순으로 결정.

- 배점기준

계	직무적합성	자기소개서	경험 및 경력기술서	직무수행 계획서
100	30	20	20	30

나. 2차 시험 : 인성 검사 및 NCS 직업기초능력평가

- 직무 적합성 및 조직 적합성을 확인하기 위해 **인성검사와 NCS 직업기초능력평가**를 시행
- 인성검사는 면접관의 편견과 선입견을 배제하기 위한 객관적 지표로만 활용.
- NCS 직업기초능력평가는 50점 만점으로 직무를 수행하는 데 공통적으로 필요한 실질적인 역량을 측정.
- 배점기준

계	의사소통	문제해결	조직이해	대인관계	직업윤리
50	10	10	10	10	10

다. 3차 면접시험

- 직무수행에 필요한 자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성을 **질의응답식 심층 면접**을 통해 종합 평정.

계	센터장의 자세	전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의·품행 및 성실성	창의력·의지력 및 발전 가능성
50	10	10	10	10	10

라. 합격자 결정

- **NCS 직업기초능력평가 50점 + 면접 심사 50점을 합산**하여 고득점자 순으로 선발하며, 동점자가 있는 경우, NCS 직업기초능력평가, 센터장의 자세, 전문 지식과 응용 능력 순으로 점수가 높은 사람을 합격자로 결정.

6. 예비합격자 선발

- 모집인원의 2배수 이내에서 예비합격자 순번을 부여하여 합격자가 임용전 임용 포기, 결격사유 등에 의해 임용이 취소되는 경우 합격자로 선발할 수 있음.
- 유효기간: 합격자 발표일 기준 3개월 이내.

7. 채용일정

채용공고 및 원서접수	서류심사	서류심사 합격자 발표	서류심사 합격자 증명서 제출	인성검사, NCS 직업기초능력평가, 면접시험	합격자 발표
2026. 6. 1. ~ 2026. 6. 16.	2026. 6. 17.	2026. 6. 18.	2026. 6. 19.	2026. 6. 19.	2026. 6. 23.

8. 제출서류

가. 지원자 제출서류

- 응시원서(서식1)
- 자기소개서(서식2)
- 경험 및 경력기술서(서식3)
- 직무수행계획서(서식4)
- 개인정보 수집 및 제공·이용 동의서 1부(서식5)

나. 서류심사 합격자 제출서류

(※주민등록번호가 기재된 것은 뒷번호 자체 마스킹 처리)

- 사회복지사 또는 건강가정사 자격증 사본 1부
- 학위증명서 1부(※관련사업 3년·5년 이상 근무경력자만 해당, 공고일 이후 발급)
- 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서(※경력자만 해당, 공고일 이후 발급)

다. 합격자 제출서류(※합격자 발표일 이후 발급으로 원본 제출)

- 공무원용 채용 신체검사서 1부
- 범죄경력, 성범죄, 아동학대경력 조회동의서 1부(자필)

9. 유의사항

가. 접수된 서류는 응시자 본인이 청구할 경우 반환하며, 그에 따라 발생하는 비용은 응시자 부담입니다.

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자(불합격자)는 접수 서류 반환청구를 할 수 있으며, 합격자 발표 후 신청 기간 내 청구하지 않는 경우 「개인정보보호법」에 의거 파기합니다.

나. 응시원서는 반드시 제공된 서식(1호~5호)으로 작성하여야 합니다.

다. 응시원서나 각종 증명서의 기재 사항 착오 및 누락, 연락 불능 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

라. 응시원서에 출신 지역, 학교, 가족관계, 신체 조건 등 관련 내용의 작성을 금지합니다.

마. 응시원서의 기재 사항이 사실과 다를 경우 합격이 취소되며, 임용된 이후에도 임용이 취소됩니다.

바. 면접시험 참여자는 신분증을 지참하고 정해진 시간까지 시험 장소에 도착하여야 합니다.

사. 합격자로 결정된 후에도 임용 결격사유, 「공무원 채용 신체 규정」에 의거 불합격 판정을 받을 경우 합격이 취소됩니다.

아. 합격자 발표 이후 업무 관련 교육, 인수인계 등이 개최될 경우, 임용전 이라도 반드시 참석하여야 합니다.

자. 해당 분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

차. 채용절차의 공정화를 위해 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의2에 의거 공정성을 침해하는 행위를(부당한 청탁 등) 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 취합니다.

카. 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 인애복지재단 홈페이지(www.inaewf.or.kr)에 공고합니다.

타. 임용된 이후 필요하다고 판단하는 경우 채용 분야와 무관하게 자격, 경력 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있습니다.

파. 기타 채용에 관한 사항은 인애복지재단 사무국 행정담당(☎055-298-8600)으로 문의 하시기 바랍니다.